

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 10
PHÒNG NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1524 /PNV

Quận 10, ngày 27 tháng 9 năm 2017

V/v có ý kiến đóng góp
Dự thảo Kế hoạch về thu hút, sử
dụng, đào tạo và phát triển cán bộ,
công chức, viên chức là người dân
tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10
đến năm 2020

Kính gửi:

- Ban Tổ chức Quận ủy Quận 10;
- Ban Tuyên giáo Quận ủy Quận 10;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam Quận 10;
- Phòng Tài chính – Kế hoạch Quận 10;
- Văn phòng HĐND – UBND Quận 10;
- Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Quận 10;
- Hội Liên hiệp Phụ nữ Quận 10;
- Các đơn vị hành chính sự nghiệp;
- Ủy ban nhân dân 15 phường.

Căn cứ Quyết định số 4012/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về thu hút, sử dụng, đào tạo và phát triển cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Thành phố đến năm 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 7668/KH-UBND ngày 28 tháng 7 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Quận 10 về thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trên địa bàn Quận 10 giai đoạn 2016-2020;

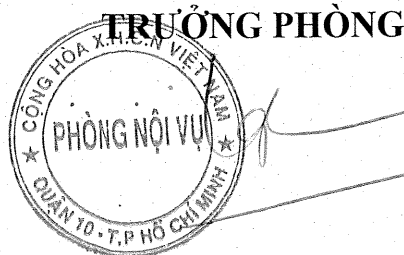
Phòng Nội vụ kính đề nghị các cơ quan, đơn vị có ý kiến đóng góp Kế hoạch về thu hút, sử dụng, đào tạo và phát triển cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10 đến năm 2020. (Kèm dự thảo kế hoạch)

Rất mong nhận được sự phản hồi các cơ quan, đơn vị trước **ngày 06 tháng 10 năm 2017** để tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 10 đúng quy định.

Sau thời gian nêu trên, nếu các cơ quan, đơn vị không có ý kiến phản hồi xem như thống nhất với dự thảo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, PNV, TrH(1b).



Lê Thị Ngọc Hiền

Số: /QĐ-UBND

Quận 10, ngày tháng năm 2017

DỰ THẢO

QUYẾT ĐỊNH

Về ban hành Kế hoạch thu hút, sử dụng, đào tạo và phát triển cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10 đến năm 2020

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 10

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 05/2011/NĐ-CP ngày 14 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ về công tác dân tộc;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 02/2014/TTLT-BNV-UBND ngày 11 tháng 9 năm 2014 của Bộ nội vụ và Ủy ban Dân tộc quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành chính sách cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số quy định tại Điều 11 Nghị định số 05/2011/NĐ-CP ngày 14 tháng 1 năm 2011 của Chính phủ về công tác dân tộc;

Căn cứ Quyết định số 3531/QĐ-UBND ngày 16 tháng 7 năm 2014 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành kế hoạch thực hiện Chương trình hành động về chiến lược công tác dân tộc trên địa bàn thành phố đến năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 4012/QĐ-UBND ngày 24 tháng 7 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch thu hút, sử dụng, đào tạo và phát triển cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Thành phố đến năm 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 7668/KH-UBND ngày 28 tháng 7 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Quận 10 về thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trên địa bàn Quận 10 giai đoạn 2016-2020;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng nội vụ tại Tờ trình số 1525 /TTr-PNV ngày 27 tháng 9 năm 2017,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thu hút, sử dụng, đào tạo và phát triển cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10 đến năm 2020.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3: Chánh Văn phòng HĐND và UBND Quận 10, Trưởng Phòng Nội vụ Quận 10, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Quận, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 15 phường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND Quận;
- Ban tổ chức Quận ủy;
- UBMTTQ VN Quận;
- VP HĐND và UBND: CVP, PCVP;
- Lưu: VT, PNV, TrH (2b).

CHỦ TỊCH

Trần Xuân Điền

DỰ THẢO

Quận 10, ngày tháng 9 năm 2017

KẾ HOẠCH

Về thu hút, sử dụng, đào tạo và phát triển cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10 đến năm 2020

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND
ngày tháng năm 2017 của Ủy ban nhân dân Quận 10)*

Căn cứ Quyết định số 4012/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về thu hút, sử dụng, đào tạo và phát triển cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Thành phố đến năm 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 7668/KH-UBND ngày 28 tháng 7 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Quận 10 về thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trên địa bàn Quận 10 giai đoạn 2016-2020;

Ủy ban nhân dân Quận 10 xây dựng Kế hoạch thu hút, sử dụng, đào tạo và phát triển cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10 đến năm 2020 cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. **Đẩy mạnh khuyến khích, thu hút cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10.** Đảm bảo tỉ lệ tương xứng và bố trí hợp lý cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số tại các địa phương có đông đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống, các địa bàn, khu vực xa trung tâm thành phố, các khu vực nhạy cảm, phức tạp về chính trị - xã hội. Chú trọng tuyển dụng, bố trí cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số làm việc trong lĩnh vực văn hóa, xã hội; các cơ quan, đơn vị, bộ phận có liên quan đến xây dựng và thực hiện chính sách về người dân tộc thiểu số. Tiếp tục tăng cường tỷ lệ người dân tộc thiểu số làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập, đặc biệt là lĩnh vực giáo dục phổ thông, giáo dục nghề nghiệp; văn hóa – nghệ thuật, bảo tồn – bảo tàng,... nhằm giữ gìn và phát huy vai trò, bản sắc các dân tộc thiểu số đóng góp cho nền tảng kinh tế - xã hội Quận 10.

2. **Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trong hệ thống chính trị thành phố, trước tiên là đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp.** Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số có phẩm chất đạo đức, có trình độ, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu chức danh và vị trí việc làm; có năng lực tham mưu, xây dựng và thực hiện tốt đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác dân tộc, góp phần giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - văn hóa – xã hội địa phương, nâng cao vị thế, vai trò và phát triển cộng đồng các dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10.

II. NHIỆM VỤ, CHỈ TIÊU

1. Tăng cường thu hút, tuyển dụng và bố trí cán bộ, công chức, viên chức.

- Phần đầu từ nay đến năm 2020, thu hút, tuyển dụng ngày càng nhiều cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số vào công tác trong hệ thống chính trị Quận 10. Đặc biệt là cơ quan, đơn vị có chức năng quản lý nhà nước về văn hóa – xã hội. Thực hiện tốt quy định pháp luật và chính sách về tuyển dụng công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số.

- Quan tâm, ưu tiên bố trí người dân tộc thiểu số về công tác tại địa bàn cơ sở và các lĩnh vực liên quan đến an sinh xã hội, phát triển đời sống và giữ gìn bản sắc văn hóa các cộng đồng dân tộc thiểu số; bảo đảm sự kế thừa và chuyển tiếp có hiệu quả giữa các thế hệ cán bộ, hạn chế tình trạng thiếu hụt tại các khu vực có đông người dân tộc thiểu số sinh sống.

2. Chuẩn hóa và nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Đến năm 2020, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10 phải đạt được đầy đủ các tiêu chuẩn như sau:

- 100% cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc trong các tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể chính trị - xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với tiêu chuẩn ngạch/chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm; có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước theo ngạch/bồi dưỡng, kiến thức theo chức danh nghề nghiệp; có trình độ ngoại ngữ và tin học đạt chuẩn theo quy định đối với từng loại chức danh, từng ngạch và từng chức danh nghề nghiệp.

- 100% cán bộ chủ chốt cơ sở phường (Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân; Chủ tịch, Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân; Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và trưởng các đoàn thể phường – xã, thị trấn) có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; trung cấp lý luận chính trị trở lên.

3. Trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ về công tác dân tộc

- 100% cán bộ, công chức phụ trách làm việc trong lĩnh vực liên quan đến công tác dân tộc tại các phòng, ban chuyên môn thuộc các cơ quan, đơn vị có chức năng quản lý nhà nước về văn hóa – xã hội, được bồi dưỡng thường xuyên, cập nhật kiến thức về nghiệp vụ công tác dân tộc.

- 100% công chức, viên chức là lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các Quận có nhiều người dân tộc thiểu số sinh sống được bồi dưỡng kiến thức về công tác dân tộc (trừ trường hợp tại đơn vị sự nghiệp công lập không có viên chức/người lao động là người dân tộc thiểu số đang công tác).

- 100% cán bộ chủ chốt và công chức chuyên môn các phường thuộc Quận có nhiều người dân tộc thiểu số sinh sống được bồi dưỡng, trang bị kiến thức về nghiệp vụ công tác dân tộc.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để khuyến khích, thu hút và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số, cần thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

1. Đổi mới công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức

- Quan tâm thu hút, tuyển dụng cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số làm việc tại các Phường trên địa bàn Quận.

- Thực hiện tốt việc tuyển dụng phải gắn với sử dụng và quản lý công chức, viên chức theo Đề án vị trí việc làm và công tác cải cách hành chính, xây dựng nền

hành chính phục vụ, chuyên nghiệp, tinh gọn, hiện đại. Quan tâm ưu tiên tuyển dụng công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số đang cư trú tại địa phương, đơn vị.

- Vận động, tuyên truyền nâng cao ý thức tự nguyện, tự giác và khơi gợi nhiệt huyết cống hiến trong cộng đồng các dân tộc thiểu số để kịp thời động viên phát hiện và giới thiệu các trường hợp có đủ điều kiện, năng lực, trình độ tham gia ứng tuyển; bồi dưỡng và phát huy nhân tài.

2. Đổi mới chính sách sử dụng cán bộ, công chức, viên chức

- *Xây dựng cơ chế, chính sách sử dụng và phát huy năng lực:*

+ Quan tâm, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số tiếp tục phấn đấu, rèn luyện, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Trong đó, tập trung định hướng, hướng dẫn và phân công công tác phù hợp với năng lực, trình độ và đặc thù văn hóa, lối sống của từng cộng đồng dân tộc thiểu số.

+ Xem xét, ưu tiên bổ sung, đưa vào quy hoạch và bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số. Đảm bảo tỷ lệ hợp lý, nâng cao tỷ lệ lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số tại các địa bàn có đông đồng bào dân tộc thiểu số; các lĩnh vực liên quan đến an sinh xã hội, nâng cao chất lượng cuộc sống nhân dân.

- *Tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức:*

+ Có chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận, đặc biệt là các trường hợp khó khăn, diện gia đình chính sách, tạo động lực phấn đấu và tinh thần tham gia đóng góp, cống hiến cho kết quả hoạt động của đơn vị.

+ Đẩy mạnh luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường cán bộ, công chức, viên chức trẻ về công tác tại cơ sở, đặc biệt là tại các địa bàn có đông người dân tộc thiểu số, các khu vực còn khó khăn nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tạo cơ sở tuyên truyền, vận động, gắn kết quan hệ giữa Đảng, Nhà nước và cộng đồng dân tộc thiểu số ở cơ sở.

+ Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nghiên cứu và vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác dân vận, công tác dân tộc với đồng bào dân tộc thiểu số qua các thời kỳ làm nền tảng trong xây dựng và triển khai thực hiện các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số.

+ Thường xuyên theo dõi, phát hiện các gương điển hình người tốt việc tốt để kịp thời khen thưởng, khuyến khích và động viên tinh thần nhiệt huyết, cống hiến của cán bộ, công chức, viên chức gắn với công tác tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 Khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” và từng cán bộ, công chức phải cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, đề ra những mục tiêu, nhiệm vụ, cam kết và phương hướng phấn đấu, khắc phục khuyết điểm.

+ Tăng cường kiểm tra, thanh tra công vụ, kịp thời phát hiện và xử lý các trường hợp sai phạm về công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; các vấn đề khiếu nại, tố cáo; vi phạm các chính sách, quy định pháp luật về công tác dân tộc; tạo tâm lý an tâm, tin tưởng, phấn khởi của đồng bào dân tộc thiểu số vào đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước.

3. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

- Tăng cường đào tạo về lý luận chính trị; kiến thức quản lý nhà nước theo ngạch công chức/kiến thức chuyên ngành theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức và các nội dung kiến thức, kỹ năng đặc thù do Nhà nước quy định mà ít có cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thực hiện đào tạo. Đối với các nội dung khác về ngoại ngữ, tin học căn bản và nâng cao, cán bộ, công chức, viên chức phải tự học tập, nâng cao trình độ ngoại ngữ và tin học đạt chuẩn quy định của ngạch, chức danh nghề nghiệp.

- Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng xử lý, giải quyết tình huống phát sinh đối với các vấn đề liên quan đến đời sống của đồng bào dân tộc thiểu số; kỹ năng tiếp công dân và giao tiếp nơi công sở; đạo đức công vụ. Đặc biệt tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng công tác dân tộc cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.

- Nghiên cứu đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc cho đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp gắn với thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò của cán bộ, công chức, viên chức tại các địa bàn có đông đồng bào dân tộc thiểu số của Quận.

4. Xây dựng chính sách đãi ngộ, thu hút và phát triển nguồn cán bộ

Quan tâm chuẩn bị đội ngũ cán bộ, chủ động tạo nguồn nhân sự bổ sung cho bộ máy nhà nước phù hợp với từng thời kỳ, giai đoạn phát triển, bảo đảm sự kế thừa, tiếp nối giữa các thế hệ cán bộ, tạo sức lan tỏa trong hệ thống chính trị. Chú trọng đi sâu vào các nội dung: tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức đạt chuẩn; ngành nghề đào tạo phù hợp; lựa chọn cơ sở đào tạo trong và ngoài nước có chất lượng; bố trí, phân công công tác sau đào tạo; việc theo dõi, thử thách và hỗ trợ, phát huy năng lực cá nhân.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Nghiên cứu xây dựng kế hoạch và quan tâm chính sách thu hút đội ngũ nhân lực là người dân tộc thiểu số tham gia vào hệ thống chính trị tại địa phương.

- Tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước theo ngạch công chức, kiến thức quản lý theo chuyên ngành chức danh nghề nghiệp viên chức; bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ chuyên môn, bồi dưỡng tiếng dân tộc và nghiệp vụ công tác dân tộc: được lồng ghép trong kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm do ngân sách thành phố chi trả.

- Căn cứ khả năng cân đối ngân sách Quận, các cơ quan, đơn vị được Ủy ban nhân dân Quận giao xây dựng Kế hoạch thực hiện sẽ tổng hợp, đề xuất phê duyệt kinh phí cụ thể hàng năm từ nguồn kinh phí đào tạo bồi dưỡng.

V. PHÂN CÔNG, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch và chịu trách nhiệm theo dõi việc thực hiện đối với các cơ quan, đơn vị liên quan và tổng hợp báo cáo kết quả cho Ủy ban nhân dân Quận và gửi Sở Nội vụ theo định kỳ và đột xuất.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số; công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ lãnh đạo, quản lý; thu hút và phát triển nhân tài là người dân tộc thiểu số.

2. Văn phòng HĐND và UBND Quận

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan thực hiện rà soát, thống kê thực trạng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số trên địa bàn Quận 10 nhằm xây dựng các giải pháp khuyến khích, thu hút và bố trí, nâng cao chất lượng đội ngũ đạt chuẩn quy định từng chức danh và đạt chuẩn theo chỉ tiêu Kế hoạch đề ra.

- Chịu trách nhiệm tổ chức triển khai, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo đến năm 2020 đạt được các chỉ tiêu đề ra.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị có liên quan thực hiện các nội dung về tiếp tục hoàn thiện thể chế; đổi mới công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; đổi mới công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ lãnh đạo, quản lý; thu hút và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

3. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Chịu trách nhiệm tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 10 về kinh phí thực hiện Kế hoạch đúng quy định.

4. Các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân 15 phường

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động xây dựng quy hoạch, kế hoạch, cử cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có chế độ hỗ trợ, khuyến khích học tập.

- Tuyên truyền, vận động trong cộng đồng các dân tộc thiểu số tại địa phương; phát hiện, giới thiệu và khuyến khích người có đủ năng lực, uy tín; các cá nhân có trình độ cao, chuyên môn sâu, nhiều kinh nghiệm thực tiễn tham gia tuyển dụng công chức, viên chức để tăng cường, bố trí làm việc tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt nam Quận và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội Quận

- Phối hợp với Phòng Nội vụ, Văn phòng HĐND và UBND Quận và các đơn vị liên quan tổ chức triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này. Phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy, Ban Tuyên giáo hướng dẫn và hỗ trợ về tuyển dụng, sử dụng, quản lý và đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Quận 10 và các tổ chức chính trị - xã hội Quận, phường.

- Rà soát, bố trí, sắp xếp công tác trong hệ thống cơ quan, đơn vị trực thuộc, đảm bảo phát huy vai trò của cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu

số trong công tác tham mưu, hỗ trợ thực hiện các chính sách về lĩnh vực văn hóa - xã hội, quản lý dân cư, phát triển cộng đồng các dân tộc thiểu số.

- Tuyên truyền, vận động trong cộng đồng các dân tộc thiểu số tại Quận; phát hiện, giới thiệu và khuyến khích người có đủ năng lực, uy tín; các cá nhân có trình độ cao, chuyên môn sâu, nhiều kinh nghiệm thực tiễn tham gia tuyển dụng công chức, viên chức để tăng cường, bố trí làm việc tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện xã hội theo chủ trương, đường lối của Đảng và quy định pháp luật; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, tổng hợp các kiến nghị của đội ngũ cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số, nhất là ở cơ sở, các địa bàn có đông người dân tộc thiểu số sinh sống. Phối hợp tổ chức kiểm tra, thanh tra việc sử dụng và phát huy nguồn cán bộ là người dân tộc thiểu số trong hệ thống chính trị các cấp.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị lãnh đạo các cơ quan liên quan báo cáo Ủy ban nhân dân Quận (thông qua Phòng Nội vụ, Văn phòng HĐND và UBND Quận 10) để xem xét, giải quyết./.